

# はたらくネット



仙台市障害者就労支援センターでは、障害のある方の就労が促進されるように「障害のある方」「企業」「障害のある方の就労支援をしている方」の支援に特に力を入れて、様々な取り組みを行っております。

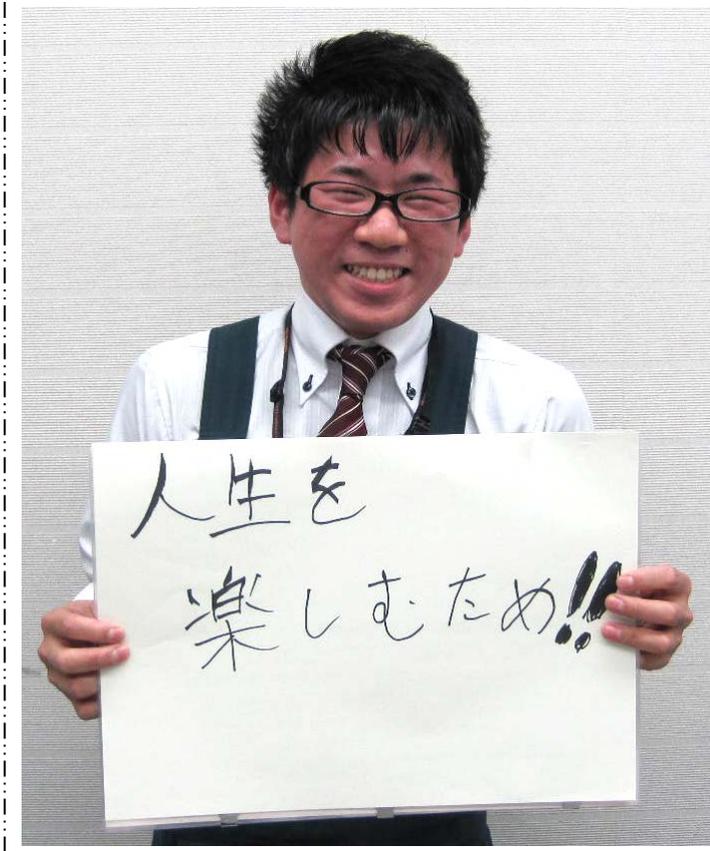
「障害のある方の就労」に対して、多くの方に興味関心を持っていただき、「障害のある方を受け入れる企業の立場」「障害のある方の支援をする立場」等様々な人たちが「障害のある方の就労」に関り、促進されていることを知っていただきたいと考えております。

そして、「障害のある方の就労」への理解が広まり、さらに就労が促進される環境を作っていきたいと考えております。



## あなたにとって「はたらく」とは？

「働いている障害のある方」「障害のある方を雇用している企業の方」「障害のある方の就労支援をしている職員の方」それぞれに「はたらく」とは何かを聞いてみました。



「働いている障害のある方」

《人生を楽しむため！！》

島村楽器株式会社  
イオンモール利府店  
穀田 裕輔さん

働くことによって人と新たな出会いがあります。

接客を通して人と仲良くなることができます。

人が好きなんです。

人生をよりよく楽しむために働いて、

人との新たな出会いを楽しみたい。

2ページへつづく

### もくじ：あなたにとって「はたらく」とは？

はたらくみなさんに聞きました「島村楽器株式会社イオンモール利府店」	・・・ 1～2ページ
企業に聞きました「島村楽器株式会社イオンモール利府店」	・・・ 3ページ
クローズアップおっきな輪「就労支援センター ほっぷ」	・・・ 4ページ
就職者、開催報告	・・・ 5ページ
センターで取り組んでいること	・・・ 6ページ
仙台市障害者就労支援センター利用案内	・・・ 7ページ
	・・・ 8ページ



# はたらくみなさんに聞きました！

き



しまむら がっき かぶしき がいしゃ り りん てん はたら く こく た ゆう すけ  
 島村楽器株式会社イオンモール利府店で働く穀田裕輔さん  
 (知的障害)にお話を聞かせていただきました。  
 (写真上・左ともに穀田さん) (取材日 平成24年11月)

- 働いてよかったことは？  
 前よりも音楽が好きになりました。音楽は奥が深い。色々な視点から音楽を知ることができます。そして、一緒に働く人たちやお客様「人との出会い」が楽しい。
- 働いてみて難しいことは？  
 覚えなければならない音楽の専門知識がたくさんあり、それを覚える事に今は必死。でも新しいことを覚えていくことは楽しい。  
 最近は一日の店のスケジュールから自分のスケジュールを組み立てて、仕事を進められるようになった。頭の中で一日の流れをシミュレーションしています。

就職する前は何をしていましたか？  
 仙台市知的障害者非常勤嘱託職員※として5ヶ月間勤務していました。  
 連絡事項を正しく伝えることが身に付き、役立っています。  
 ※知的障害のある方の雇用促進を図ることを目的とした雇用で、社会人として必要なマナーやスキルを身につけ、一般企業への就労を目指す事業。

◆これからの目標は？◆  
 もっと音楽が好きになる！  
 やりたい楽器を見つけて、楽器を始める！  
 (1つに絞れず決めかねているんです)



- ◆写真中央  
 ギターのチューニング中
- ◆写真左下  
 常連のお客様の接客中
- ◆写真右下  
 イオンモール利府店で働くみなさんと一緒に。  
 左上がショップマネージャー三浦さん、前列中央が穀田さん。  
 穀田さんより「利府店はみんなユニークでキャラクターがはっきりしていて楽しい人たちです！」



4ページでは島村楽器株式会社イオンモール利府店さんを取材させていただきました。



# きぎょう き 企業に聞きました!

しまむらがっさかぶしきがいは 島村楽器株式会社  
りふてん イオンモール利府店



しまむらがっさかぶしきがいは 島村楽器株式会社イオンモール利府店のショップマネージャー三浦卓朗さん(写真左上)に障害のある方(穀田さん)の雇用のいきさつや雇用後のお話を聞かせていただきました。(取材日 平成24年11月)

- 障害のある方の雇用を始めたきっかけは?  
雇用率達成もありますが、弊社の経営理念「音楽の楽しさを提供し、音楽を楽しむ人を1人でも多く創る」につながると考え雇用を進めています。
- 雇用にあたっての環境整備は?  
特になし。定型業務のマニュアルを基にし、一人一人の能力に合わせて「やる・やらない」を線引きしてやっています。でも、穀田君はマニュアルだけではなく、自分でやれることを見つけて進んでやってくれます。
- 雇用してよかったことは?  
店がきれいになった! 仙台市内で一番きれいな店舗だと思います。穀田君の中のクリーンネス基準が高い。そして人なつっこく、お客様によく話しかけられます。おかげでお客様との接点が増えました。

～就職を目指す方へ～  
やりたいことをするのが一番。やっていてやりがいが出る。夢を持って!

～企業の方へ～  
体制を整えて、やることとやらないことを分ける。そこをクリアできればうまくいくと思うし、メリットは大きいと思う。

～就労を支援している方へ～  
雇用側が聞き出せない話を聞き出してくれるので助かっている。あとは、やれることを増やしていきたいと思っているので、一緒にどんどん引き出してほしい。



◆三浦さんから穀田さんへ一言◆  
島村楽器に来てくれてありがとうございます! 本当に助かっています。そして、もっともっと音楽を好きになってほしい!  
(早く好きな楽器を見つけて楽器を始めてね)



《島村楽器株式会社》  
創業:昭和37年1月 本社:東京  
店舗数:36都道府県 142ヶ所(2012年4月)  
従業員数:1,848名(2012年5月)  
業務内容:音楽教室等の運営  
楽器の販売・リースレンタル他

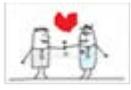
◆障害者雇用状況◆  
2008年より全国の店舗にて障害者雇用を開始  
雇用者数:23名(内イオンモール利府店1名)  
障害種別:身体, 視覚, 知的, 精神  
業務内容:販売, クリーンネス, 技術関連, 音楽教室業務

◆写真右中央  
左からショップマネージャー三浦さん、穀田さん

◆写真左下  
ショップマネージャー三浦さん

取材担当の一言  
ユニークな三浦さん、笑顔の素敵な穀田さん、明るく温かい雰囲気の店員のみなさん取材ご協力ありがとうございました!

# クローズ アップ おつきな輪



しゅうろうし えん

## 就労支援センター ほっぷ

仙台市障害者就労支援センターでは、就労移行支援事業所等の関係機関との連携を密に図り、就労を目指している障害のある方、または、現在働いている障害のある方の支援を行っています。

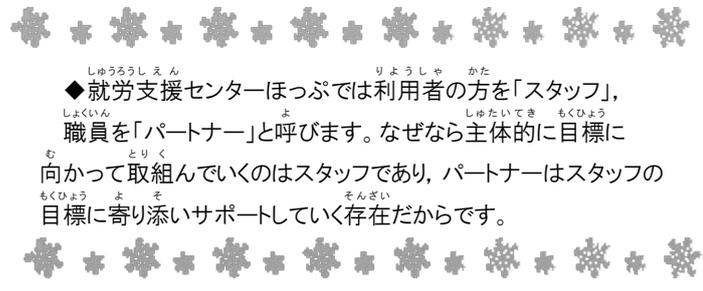
その一環として、機関誌で様々な就労移行支援事業所の特色や就労移行支援事業所から就労した方についてシリーズで紹介していきます。

ある一日取材してきました。下の表はスケジュールの一例です。  
(取材日 平成24年10月)

10:00~	はじめのミーティング 一分間スピーチ・ボイストレーニング ラジオ体操・ブレインジム等	<b>《プログラム例》</b> ◆SST (社会生活技能訓練) ◆メモリーノート ◆就職に向けて (履歴書作成・面接練習等) ◆企業訪問 ◆企業講座 ◆職場実習 ◆スポーツ コミュニケーション
11:00~	各種プログラム	
13:00~		
14:00~	セルフトレーニング	
15:00~	終わりのミーティング	
16:00	TBIドリル(脳トレーニング)・ きょうふりかえあすかくにんそうじ 今日の振り返り・明日の確認・掃除	



↑はじめのミーティング。  
 (上の写真)当日のリーダーが「1分間スピーチ」のテーマを決め全員が発表します。  
 ←11時からのプログラム(左の写真)。  
 内容は「求人票の見方」です。



◆就労支援センターほっぷでは利用者の方を「スタッフ」、職員を「パートナー」と呼びます。なぜなら主体的に目標に向かって取組んでいくのはスタッフであり、パートナーはスタッフの目標に寄り添いサポートしていく存在だからです。

パートナー 葛西千秋さんにお話を聞きました。

**Q1: 就労訓練の基本方針を教えてください。**

**A1:** 「高次脳機能障害」「知的障害」のある方に対して「自分のできること」「仕事」「企業」を「知ること」を基本姿勢に働き続ける力をつけていきます。

**Q2: 独自の取組や力を入れている点を教えてください。**

**A2:** ①仕事を継続していくための必要とされるコミュニケーションのスキルアップのためのプログラム。②メモリーノートなどを活用したメモの習慣。聞き取りのトレーニング。③企業訪問で同じ障害の方がプロとして働いているところを見学するとスタッフの意識も変わり、感じてくれる部分があります。また、3ヶ月に一度位、就職した方をお呼びした先輩会も開催しています。スタッフ、就職した方互いのモチベーションアップになっています。就職後のフォローアップもとても大切なので継続して行っています。

～就労を目指している方へメッセージをお願いします。～  
 企業訪問・企業講座・職場実習など実践の場を通し、働く力を身に付けるトレーニングを積極的にこなしています。あなたの「働きたい」に寄り添います。



いつでも  
 相談・見学・体験を  
 受け付けています。  
 お気軽どうぞ。

左からパートナーの藤野さん、葛西さん、佐藤さん

就労支援センター ほっぷ  
 〒980-0014  
 仙台市青葉区本町1-2-5第3志ら梅ビル 4F  
 電話：022-797-8801 fax: 022-797-8802

# 就 職 者

月	就職者数	職種(雇用形態)	障害種別	就職決定までの流れ ※概要
9月	3名	施設内清掃・洗濯業務(パート)	知的	「企業見学」を経て、決定。
		青果物袋詰め作業(パート)	知的	「企業見学会」に参加し、面接を受けて決定。
		チラシのポスティング(パート)	知的	来所や電話で就職活動の相談支援(履歴書添削等)を行い、就労希望企業に決定。
10月	3名	菓子包装及び製造補助(パート)	精神	「企業見学会」に参加し、「見極め実習」を経て、決定。
		清掃(パート)	知的	「企業見学会」に参加し、「見極め実習」を経て、決定。
		清掃(パート)	精神	「企業見学会」に参加し、「見極め実習」を経て、決定。
11月	8名	倉庫内作業(契約)	精神	「ふれあいワークフェア対策講座」※を受講し、ふれあいワークフェアで就労希望の企業へ応募し、決定。
		軽作業(パート)	知的	「企業見学会」に参加し、「見極め実習」を経て、決定。
		清掃(パート)	精神	「社会適応訓練」利用中、受入先の企業より雇用したいとの申出があり、決定。
		在庫管理・商品補充等(パート)	精神	「企業見学会」「企業実習」に参加。就労希望企業よりジョブコーチをつけた実習の提案があり、実習を経て、決定。
		清掃(パート)	知的	「企業見学会」「ふれあいワークフェア対策講座」※に参加。センターから案内した求人に応募し、決定。
		倉庫内作業(契約)	知的	「企業見学会」「ふれあいワークフェア対策講座」※等を行い、ふれあいワークフェアで応募し、「実習」を経て、決定。
		縫製(パート)	精神	「企業見学会」に参加し、「見極め実習」を経て、決定。
事務補助(契約)	精神	「就職活動サポート講座」「ふれあいワークフェア対策講座」※「企業見学会」等複数回参加。その後就労希望企業へ決定。		

※9月20日(木)に開催しました「ふれあいワークフェア対策講座(参加者向け)」では、ハローワーク仙台や企業の方に面接官役を依頼し、模擬面接会を行いました。

## 実 施 報 告

◆企業見学会・企業実習を開催しました◆

様々な企業の職場を見学・実習し、自分に合った仕事を探します。

月	企業見学会			企業実習		
	実施数	参加者	職種	実施数	参加者	職種
9月	3社	12名	調理補助, 事務補助, 箱詰め作業			
10月	8社	18名	菓子製造販売, 事務補助, 工場内軽作業, 清掃, 縫製	5社	10名	清掃, 施設管理, 加工品の梱包
11月	4社	28名	事務補助, ダンボール組立, 工場内軽作業	4社	4名	事務補助, 縫製, 清掃

# と く せんだいししやうがいしやしゆうろしえん 仙台市障害者就労支援センターで取り組んでいること

と あ  
○お問い合わせは、

せんだいししやうがいしやしゆうろしえん  
仙台市障害者就労支援センターまで  
電話、ファックス、Eメールにて。  
詳しくは8ページをご覧ください。



## ◆求職中の方向け◆

	内容	開催日等
企業見学会	企業の職場見学・実習を行っています。	要望に応じて
企業実習	職場の雰囲気や様々な業務を知ることで、自分が働きたい会社・業種を考える機会となります。	随時開催

## ◆企業の方向け◆

	内容	開催日等
企業見学会	企業の職場見学・実習を行っています。	要望に応じて
企業実習	求職者に職場の雰囲気や仕事の内容を知ってもらう機会となります。 また、直接求職者と接し仕事をしてもらうことで、雇用「ミ」をつかむことができます。	随時開催
雇用 枠・ト講座	希望に合わせた講座を開催しています。 雇用するための準備ができます。 (例「障害者雇用をしている企業の見学や情報交換」雇用する方の障害特性についての勉強会」等)	要望に応じて 随時開催

## ◆就労支援をしている方向け◆

	内容	開催日等
企業見学会	企業の職場見学・実習を行っています。	要望に応じて
企業実習	求職者の「EPA -ジョブアップ」や選択肢の拡大、マッチングのミを防ぐ機会となります。	随時開催
就職活動枠・ト講座	希望に合わせた講座を開催しています。 支援者とともに就職支援に関わる講座を行い、より効果的な就労支援が行うことができます。 (例「障害と付き合いつながりながら働くということ」「働く前に必要な準備とは」等)	要望に応じて 随時開催
就労先・実習先 開拓担当者連絡会議	職場開拓の方法を勉強します。 就労移行支援事業所間で職場開拓についての情報交換もできます。	毎月1回
発達障害者 就労支援連絡会議	発達障害者の就労支援の方法を勉強します。 就労支援機関の間で支援の情報交換もできます。	15:00~17:00 仙台市福祉プラザ11階 第1研修室 平成25年 1月16日(水)
ジョブ・コチ連絡会議	ジョブ・コチ支援の方法を勉強します。 就労支援機関の間で支援の情報交換もできます。	講師に「東京海上ビジネスサポート株式会社 大阪支社長 内藤 哲氏」をお呼びし、「発達障害のある方の職場における雇用管理と支援者に期待すること」についてお話をいただきます。 ◆問合せは、 仙台市健康福祉局 障害企画課 電話：214-8151 FAX：223-3573
高次脳機能障害者 就労支援連絡会議	高次脳機能障害者の就労支援の方法を勉強します。 就労支援機関の間で支援の情報交換もできます。	平成25年2月
視覚障害者 就労支援連絡会議	視覚障害者の就労支援の方法を勉強します。 就労支援機関の間で支援の情報交換もできます。	平成25年3月

## ◆就労している方向け◆

	内容	開催日等
はたらく障害のある方の つどい	仙台市内在住の就労されている方の余暇の充実をお手伝いします。 次回は「口腔ケア教室」いつまでもおいしい食事を続けられる方法を参加者同士で話し合います。その後、仕事についての苦労やうれしかった話など リトークの時間をもうけます。	1月19日(土)15:30~17:00 仙台市福祉プラザにて。 ほか 2回(開催月は未定)

# 仙台市障害者就労支援センター利用案内

## ■ 利用時間:

	月曜日～金曜日	土・日・祝
窓口での相談	8:30～17:00	休み
電話相談・移動相談	8:30～19:30	8:30～17:00

※ 土日祝日は各区にある障害者福祉センターなどにおいて「移動相談窓口」を設けます。

※ 移動相談の日程は、市政だより・当センターホームページに掲載しています。

※ 12月29日～1月3日はお休みとなります。

## ■ 相談方法: 来所・電話・FAX・Eメールにて受け付けております。

※ 来所は原則として予約制です。事前にセンターまで希望日時をお知らせください。

こんな相談をお受けしています。



### 〈障害のある方〉

- 働きたいのですが、何をどうしたらいいかわかりません。
- 仕事はどうやって探したらいいですか？
- 仕事を辞めてしまって、どうしたらいいかわかりません。
- 仕事がうまくできなくて困っています。

### 〈企業・事業所の方〉

- 障害のある方を雇用しようと思うのですが、どんな配慮が必要ですか？
- 障害のある方を雇用する際に利用できる制度はありますか？
- 障害のある方の雇用を続けるための工夫や環境整備の仕方を教えてください。

## ■ 費用: 相談・支援サービスは無料です。

※ 実習等にかかる交通費、食事代等は実費負担があります。

## ■ 対象となる方: 仙台市にお住まいの15歳以上の障害のある方で就労希望、もしくは就労中の方。

※ ご家族・事業主様からの相談もお受けします。 ※ 障害者手帳の有無は問いません。

## ■ アクセス:

● 地下鉄  
泉中央駅下車(仙台駅から15分)。徒歩約5分。

● バス  
① 泉区役所・イズミティ 21前で下車。徒歩約3分。  
② 泉中央駅西口で下車。徒歩約4分。

## 編集後記

新年あけましておめでとうございます。

今年もみなさまに、障害のある方の就労について、興味

関心をもっていただき、きっかけとなるような「はたらくネット」

をお届けできるよう、がんばってまいります。

本年もどうぞよろしくお願ひいたします。



## 発行: 仙台市障害者就労支援センター

(指定管理者: 財団法人仙台市障害者福祉協会)

住所: 〒981-3133

仙台市泉区泉中央2丁目1-1

泉区役所東庁舎5階

電話: 022-772-5517

FAX: 022-772-5519

Eメール: info@sendai-wsc.jp

H P: http://www.sendai-wsc.jp